

Política de Responsabilidad Social Corporativa

La dirección de **GORGORI** adopta una ética empresarial responsable como un elemento diferenciador de excelencia empresarial respecto a la relación de la propia empresa con sus trabajadores y con su entorno social. Se recogen los siguientes principios y se aplica a todas las actividades desarrolladas dentro del objeto de la organización:

- **Respeto** hacia los derechos humanos y derechos fundamentales de todo ser humano, en especial, aquellos cuya transgresión degrada al colectivo de trabajadores, rechazando el trabajo infantil así como el trabajo forzado u obligado. Cumpliendo con la legalidad vigente en los países donde se opere.

GORGORI reforzará en todo momento que ninguno de sus trabajadores pierda o empeore cualquiera de estos derechos fundamentales mediante el apoyo necesario a nivel laboral, económico, moral y ético a cualquiera de ellos en posibles situaciones de impacto.

Cualquier empleado puede comunicar sus quejas, incidencias u opciones de mejora a la compañía, Gorgori valorará la proactividad de dichas acciones en valor de la mejora y excelencia empresarial.

- **Desarrolla** un marco para la no discriminación por cualquier motivo y respeto de la diversidad, creando un entorno seguro y saludable, facilitando la comunicación del equipo humano. Promoción del desarrollo profesional y personal de todos sus empleados en igualdad de oportunidades, promoviendo la igualdad de género en el lugar de trabajo.

Teniendo los empleados plena libertad de asociación a organización con la condición de observar y cumplir los estatutos de las mismas.

- **Promover** una ética de negocio y competencia justa, favoreciendo las reglas de libre mercado y competencia. **Adoptando** prácticas basadas en la transparencia empresarial, denunciando cualquier práctica fraudulenta, mostrando su postura en contra de cualquier tipo de actividad ilegal, corrupta a nivel económico o social.

- **Impulsar** los valores éticos y morales que tiene la organización entre los cuales no entra ninguna aceptación de sobornos y/o comportamiento corrupto de sus empleados.

Tanto **GORGORI** como sus empleados, no aceptarán ningún tipo de regalos o desembolsos que puedan dar la impresión de incumplimiento de la política que la organización tiene al respecto.

Queda prohibido ofrecer o recibir cualquier gratificación que no sea simbólica y con una intención más allá de la cortesía.

Los empleados deberán informar a Dirección de inmediato en el objeto de encontrarse con un posible caso de soborno y/o corrupción.

- **Potenciar** el respeto al entorno y recursos naturales, con eficiencia, innovación y eficacia minimizando los impactos negativos derivados nuestra actividad, fomentando la información y formación en esta cultura.

Política de Responsabilidad Social Corporativa

Impulsar las vías de comunicación con los diferentes colectivos relacionados con las actividades de la organización. Desarrollar prácticas responsables, estableciendo procesos transparentes, objetivos e imparciales con los suministradores y facilitando a los clientes toda la información relevante sobre todos los servicios. Promover e impulsar actuaciones socialmente responsables en las empresas proveedoras, a través de procesos de selección y contratación.

- La **competencia justa** estimula la innovación y eficacia, reduce el coste de los productos y servicios y asegura que todas las organizaciones tengan las mismas oportunidades. Por ello, GORGORI promoverá una relación cordial y de no agresión a nivel comercial con cualquier empresa competidora.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Francesc Gorgori", written over a faint rectangular stamp.

Rev.5 -- 08/01/2023

Firmado Dirección
Francesc Gorgori