

POLÍTICA INTEGRADA QSHE & SEC

GORGORI, entiende y es consciente de la importancia de asegurar un alto nivel de calidad en todos los servicios a todos nuestros clientes y partes interesadas. Es objetivo fundamental fomentar el respeto y la conservación del medio ambiente, la importancia de actuar y establecer medidas que fomenten la protección y seguridad de todas las operaciones en el ejercicio de su prestación de servicio que comprende las actividades de Transporte de mercancías por carretera en contenedores y cisternas, taller de reparación, lavado de cisternas de contenedores químicos y alimentarios, así como la salud de todo nuestro capital humano estableciendo directrices claras y estrictas sobre el consumo de alcohol y drogas. Trabajando activamente en la mejora continua de las operaciones y la seguridad, basada en los principios BBS.

La dirección de **GORGORI**, lleva a cabo las medidas necesarias para asegurar que su información y política está disponible, comunicada, entendida en toda la organización, su aplicación dentro de la organización y que se encuentra disponible e informada para todas las partes interesadas.

Todos estos aspectos proporcionan una referencia inequívoca en el establecimiento de nuestros objetivos, clave para el aumento de nuestro desempeño y capacidades para abordar los riesgos y oportunidades de mejora. Asumiendo los siguientes compromisos:

- Aportar los recursos necesarios humanos y técnicos para mejorar continuamente la implantación y desarrollo de nuestro sistema de gestión con procesos internos y códigos de buenas prácticas, la revisión de su eficacia, así como la asignación de todos los recursos disponibles.

Por otra parte, las no conformidades detectadas en cualquier de los ámbitos serán tratadas con máxima prioridad, adoptando medidas necesarias teniendo en cuenta la disponibilidad de medios idóneos en cada circunstancia para su solución.

- Aumentar la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas consolidando su confianza en **GORGORI**, dando cumplimiento a todos los requisitos legales, reglamentarios, así como otros requisitos de clientes y propios, aplicables a nuestras actividades. Manteniendo todos los canales de comunicación adecuados para la detección de sus necesidades actuales y futuras. Asegurando el cumplimiento en todo momento de requisitos legales y estipulaciones establecidas por las diversas certificaciones adoptadas en materia de seguridad, medio ambiente y calidad.

- Desarrollar procedimientos de trabajo para prevenir, reducir y eliminar siempre que sea posible, el impacto ambiental de sus actividades, buscando el mayor grado de eficiencia de los recursos naturales y energéticos empleados, racionalizando y

POLÍTICA INTEGRADA QSHE & SEC

optimizando los consumos evitando dentro de lo posible la generación de residuos. Promoviendo de la misma forma la reutilización, reciclaje y recuperación de recursos que se emplean.

– Fomentando la consulta y participación, compromiso y colaboración de todos los empleados para su desarrollo, para conseguir el cumplimiento de los objetivos marcados y que el servicio prestado esté en consonancia a los requisitos demandados. A su vez todos los empleados tienen el deber y la responsabilidad de actuación y comportamiento individual responsable en el propio trabajo protegiendo la salud, seguridad y el entorno dentro de sus posibilidades, así como el compromiso de realización del servicio según los requisitos marcados. Aumentando la participación de todos ellos en cuestiones como la prevención y seguridad en el trabajo, entendiendo que ellos conocen con profundidad cada tarea y su experiencia ayuda en la toma de decisiones.

– Actitud de mejora continua en la eficacia de los sistemas de gestión, mediante determinación, monitorización y actualización de objetivos, programas y metas en todos los ámbitos de la empresa. Búsqueda continua de alternativas, modos de trabajo y procedimientos para mejorar la competitividad. Estableciendo objetivos de mejora continua teniendo en cuenta nuestras actividades siendo cuantificables, nombrando un responsable de ejecución y recursos para lograrlos, determinando su período, teniendo en cuenta la gestión más ecológica y siendo revisados anualmente por la dirección de **GORGORI** anualmente como mínimo, incluidos los objetivos del programa BBS en función de los resultados obtenidos.

– Prevenir situaciones inseguras de nuestros empleados, instalaciones, vehículos y equipos con el fin de mantener un alto nivel de protección. Identificando y eliminando peligros, reducir riesgos y prevenir los daños y deterioro de salud de nuestros empleados estableciendo sistemas de prevención de riesgos, proporcionando en todas sus funciones y responsabilidades condiciones de trabajo seguras, saludables y un entorno adecuado reduciendo los impactos medioambientales, mejorando el servicio y su calidad, apropiadas al propósito, tamaño y contexto de la organización y a la naturaleza específica de sus riesgos para la SST y sus oportunidades para la SST. Así como la protección de transmisión de información inapropiada, evitando que se cometan actividades inapropiadas en la medida de lo posible.

Apostar decididamente en nuestros empleados como principal activo, fomentando la consulta y participación, promoviendo su formación continua y competencia, desarrollo profesional y personal, sensibilización y concienciación en materia de calidad y satisfacción del cliente, medio ambiente, protección, seguridad y salud.

POLÍTICA INTEGRADA QSHE & SEC

Fomentando el programa BBS dentro de la organización, siendo la dirección consciente de la importancia, se compromete a participar activamente en la implantación, desarrollo y revisión del programa BBS. El objetivo prioritario es la mejora continua de la seguridad en todas las operativas, basándose en una adecuada **Conducta Sobre Seguridad** de todo el personal activo en las operaciones que se realizan. Además, esta metodología aporta otros efectos positivos como la reducción de accidentes, costes y daños medioambientales

Recibiendo todos los empleados una formación inicial y periódica durante todo el proceso de sus actividades, tras fijar los indicadores acordados se realiza el análisis que permitirá conocer el grado de consecución de objetivos formativos.

GORGORI, trata de implantar una metodología sencilla para su realización, entendimiento y aceptación de todos sus empleados, rigiéndose también en la gran experiencia histórica de la organización.

El consumo de alcohol y drogas tiene un impacto negativo en la salud y seguridad en cualquier lugar de trabajo, entrañando riesgos para los propios afectados, sus compañeros y terceros; es responsabilidad de cada empleado que mientras esté realizando su actividad laboral para **GORGORI** no se encuentre bajo efectos de alcohol o droga, dicho incumplimiento se informa a todo el capital humano que podrán llevarse a cabo acciones disciplinarias.

En base al compromiso y dentro de cualquier relación laboral con **GORGORI** sea dentro o fuera de sus instalaciones, durante la jornada laboral queda totalmente prohibido el consumo, posesión, distribución o venta de alcohol o drogas ilegales, así como el uso de cualquier sustancia que pueda afectar negativamente a su operativa y rendimiento. Todo ello extensible a proveedores y contratistas que realicen operativa de **GORGORI**, siendo informados a aplicar en todos sus empleados.

“ENTRE TODOS PODEMOS MEJORAR GORGORI”

A handwritten signature in blue ink, consisting of several stylized, overlapping strokes.